

Приложение 19
к Коллективному договору
от 30.07.2021г.

Дополнительное соглашение №4
к Коллективному договору от 30.07.2021
Государственного автономного учреждения Республики Хакасия
«Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И.Лебеда»
(на 2021-2024 годы)

Государственное автономное учреждение Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И. Лебеда» (далее ГАУ РХ «ЧСОЦ») в лице представителя директора Абдувалиевой Татьяны Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и коллектив работников ГАУ РХ «ЧСОЦ» в лице представителя, **председателя Совета трудового коллектива** Михель Ольги Александровны., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 4 от 25 сентября 2023г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с утверждением штатного расписания учреждения (приказ ГАУ РХ «ЧСОЦ» от 19.09.2023 № 253д «Об утверждении штатного расписания ГАУ РХ «ЧСОЦ») заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В пункты Коллективного договора от 30.07.2021 Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И.Лебеда» и его приложения внести следующие изменения:

1. Приложение 2 Коллективного договора от 30.07.2021

Наименование «Перечень профессий и должностей, имеющих право на получение молока» изложить в новой редакции:

«Перечень профессий и должностей, имеющих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов» и изложить в новой редакции, согласно приложению 1 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

Приложение 10 Коллективного договора от 30.07.2021

«Перечень должностей и работ, для проведения которых, обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры»:

- добавить должность «специалист по социальной реабилитации» и изложить в новой редакции, согласно приложению 2 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

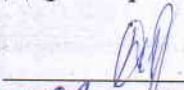
2. Дополнить Коллективный договор от 30.07.2021 Приложением 19 следующего содержания: «Приложение 19 «Дополнительное соглашение №4 о внесении изменений».

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с 01.10.2023г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного

автономного учреждения Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И.Лебеда» от 30.07.2021г.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И.Лебеда» от 30.07.2021г. является обязательным для выполнения сторонами.

Директор ГАУ РХ «ЧСОЦ»


Т.В. Абдувалиева
2023 г.



Председатель Совета
трудового коллектива


О.А. Михель
«07» 2023 г.



Приложение 1
к Дополнительному соглашению
об изменениях и дополнениях к
Коллективному договору
от 30.07.2021г.

Согласовано
Председатель Совета трудового
коллектива Государственного
автономного учреждения
Республики Хакасия
«Черногорский социально-
оздоровительный центр имени
А.И.Лебеда»

О.А. Михель
«02» октября 2023г.

М. П.

Утверждаю
Директор Государственного
автономного учреждения
Республики Хакасия
«Черногорский социально-
оздоровительный центр имени
А.И.Лебеда»

Т.В. Абдувалиева
2023г.

М. П.

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей, имеющих право на получение молока или других
равноценных пищевых продуктов**

№ п/п	Профессия, должность	Норма выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов в день	Условия
1.	Медицинская сестра по физиотерапии (галокамера)	0,5 л	Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в столовой Учреждения
2.	Медицинская сестра по физиотерапии (водогрязелечение)	0,5 л	
3.	Уборщик служебных помещений (водогрязелечение)	0,5 л	

Приложение 2
к Дополнительному соглашению об
изменениях и дополнениях к
Коллективному договору
от 30.07.2021г.

Согласовано
Председатель Совета трудового
коллектива Государственного
автономного учреждения
Республики Хакасия
«Черногорский социально-
оздоровительный центр имени
А.И.Лебедея»

« 02 » октября 2023г.

М. П.



Утверждаю
Директор Государственного
автономного учреждения
Республики Хакасия
«Черногорский социально-
оздоровительный центр имени
А.И.Лебедея»

« 02 » октября 2023г.

М. П.



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАБОТ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОТОРЫХ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Наименование должности	Периодичность	Время прохождения
1	2	3
Директор	Ежегодно	По графику
Заместитель директора	Ежегодно	По графику
Главный бухгалтер	Ежегодно	По графику
Заведующий отделением	Ежегодно	По графику
Специалист по социальной работе	Ежегодно	По графику
Специалист по социальной реабилитации	Ежегодно	По графику
Музыкальный руководитель	Ежегодно	По графику
Администратор	Ежегодно	По графику
Психолог в социальной сфере	Ежегодно	По графику
Культурный организатор	Ежегодно	По графику
Библиотекарь	Ежегодно	По графику
Горничная	Ежегодно	По графику
Инструктор по лечебной физкультуре	Ежегодно	По графику
Инструктор по адаптивной физической культуре	Ежегодно	По графику
Медицинская сестра диетическая	Ежегодно	По графику
Медицинская сестра по массажу	Ежегодно	По графику
Медицинская сестра по физиотерапии	Ежегодно	По графику

1	2	3
Медицинская сестра процедурной	Ежегодно	По графику
Старшая медицинская сестра	Ежегодно	По графику
Педагог дополнительного образования	Ежегодно	По графику
Врач-физиотерапевт	Ежегодно	По графику
Фельдшер	Ежегодно	По графику
Секретарь	Ежегодно	По графику
Бухгалтер	Ежегодно	По графику
Экономист	Ежегодно	По графику
Специалист по охране труда	Ежегодно	По графику
Юрисконсульт	Ежегодно	По графику
Специалист по кадрам	Ежегодно	По графику
Специалист по закупкам	Ежегодно	По графику
Шеф-повар	Ежегодно	По графику
Официант	Ежегодно	По графику
Кухонный рабочий	Ежегодно	По графику
Повар	Ежегодно	По графику
Заведующий складом	Ежегодно	По графику
Дворник	Ежегодно	По графику
Подсобный рабочий	Ежегодно	По графику
Сестра-хозяйка	Ежегодно	По графику
Уборщик служебных помещений	Ежегодно	По графику
Рабочий по стирке	Ежегодно	По графику
Сторож (вахтер)	Ежегодно	По графику
Лифтер	Ежегодно	По графику
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Ежегодно	По графику
Слесарь-сантехник	Ежегодно	По графику
Электромонтер по обслуживанию электроустановок	Ежегодно	По графику
Водитель автомобиля	Ежегодно	По графику
Заведующий хозяйством	Ежегодно	По графику
Контроллер технического состояния автотранспортных средств	Ежегодно	По графику

* Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предусмотренных статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА <*> РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 41, ст. 4844) на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. В соответствии с Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам производится в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов по условиям аттестации рабочих мест.

3. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляться в столовой учреждения.

4. Норма бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

5. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, а также за соблюдение настоящих норм и условий его выдачи возлагается на Работодателя.

6. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и заключением государственной экспертизы условий труда Работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

<*> Под термином "молоко" понимается молоко, молоко питьевое, определенные Совет евразийской экономической комиссии решение от 9 октября 2013 г. n 67 о техническом регламенте таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции».

<*> Под термином «равноценные пищевые продукты» подразумеваются: кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью 6/11/2014
Директор ГАУ РХ «ЧСОЦ» _____ Т.В. Абдувалиева

«02» _____ 20 _____

